ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №2

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Ханты-Мансийского   
района и урегулированию конфликта интересов

(далее – Комиссия)

Дата проведения: 20.02.2023 года

Время начала заседания: 10 часов 00 минут

Место проведения: г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, д.214, конференц-зал

## ПОВЕСТКА:

Заседание комиссии проводится в отношении муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в качестве председателя Государственной экзаменационной комиссии по защите выпускных квалификационных работ ФГБУВО «Югорский государственный университет» 21.02.2024, 22.02.2024 с 09.00 до 12.00.

В ходе заседания комиссией установлено:

Согласно пункту 9 Постановления № 453 уведомление, представленное муниципальным служащим, замещающим должность, включенную в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, направляется работодателем (представителем нанимателя) для рассмотрения Комиссией в обязательном порядке.

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от   
02.03. 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ) муниципальный служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.

Муниципальным служащим соблюдены требования к служебному поведению, в частности, установленные частью 2 статьи 11 Федерального закона № 25-ФЗ о предварительном уведомлении представителя нанимателя при намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Согласно части 1 статьи 14.1. Федерального закона № 25-ФЗ конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность муниципального служащего (далее – муниципальный служащий) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации. При этом под личной заинтересованностью муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 13 Федерального закона № 25-ФЗ, а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами. Также личная заинтересованность муниципального служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья муниципального служащего, его родственники.

При рассмотрении уведомления, исследована возможность возникновения конфликта интересов.

**Решение комиссии:**

при осуществлении деятельности в качестве председателя Государственной экзаменационной комиссии у муниципального служащего не усматривается личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение ею должностных обязанностей. Таким образом, муниципальному служащему дано согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.